ОГЛАВЛЕНИЕ

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc180076473)

[1. Производительность труда на предприятии 4](#_Toc180076474)

 [факторы повышения производительности труда 6](#_Toc180076475)

[Заключение 14](#_Toc180076477)

[2. Задача 1 15](#_Toc180076478)

[3. Задача 2 17](#_Toc180076479)

[Список литературы 18](#_Toc180076480)

# ВВЕДЕНИЕ

В условиях становления рыночных отношений рост производительности труда - объективная предпосылка, так как происходит отвлечение рабочей силы в непроизводственную сферу, и сокращается численность работающих вследствие демографических изменений.

Рост производительности труда служит главным источником повышения уровня жизни населения, так как чем выше результаты труда, тем выше должно быть материальное вознаграждение работников. Важная отличительная особенность этого процесса – опережающие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста зарплаты. Поддержание такого соотношения необходимо для создания на предприятии накоплений, обеспечивающих расширенное воспроизводство. Однако рост производительности труда не может быть беспредельным. Экономически разумные пределы роста производительности труда диктуются условием увеличения массы потребительских стоимостей и повышения качества продукции. Иначе экономия рабочего времени теряет смысл. Известны случаи, когда стремление к безмерному росту производительности труда за счет сокращения численности работающих приводило к уменьшению объема и ухудшению качества продукции. В определенный момент времени в конкретном производстве рост производительности труда имеет объективный предел - технико-организационный уровень производства. За этим пределом перспективы дальнейшего роста производительности труда должны быть связаны с реконструкцией и модернизацией производства.

Целью контрольной работы является рассмотрение производительности труда и путей её повышения.

**1.Производительность труда**

Эффективность использования человеческих ресурсов предприятия характеризует **производительность труда,** которая определяется ко­личеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, или затратами труда на единицу произведенной продукции или выполнен­ной работы. Основными показателями производительности труда на уровне предприятия являются показатели выработки (В) и тру­доемкости (Тр) продукции, рассчитываемые по следующим фор­мулам:

B = q / Ч сп,

Тр  = Т / q

где q *—* объем произведенной продукции или выполненной работы в натуральных или условно-натуральных единицах измерения; *Чсп —* среднесписочная численность работающих; *Т—* время, затраченное на производство всей продукции, нормо-часов.[1, с. 188]

Наиболее распространенным и универсальным показателем про­изводительности труда является *выработка продукции.* На промыш­ленных предприятиях в зависимости от единицы измерения объема производства (q) различают три метода определения выработки — натуральный, стоимостной и нормированного рабочего времени.

Наиболее наглядно производительность труда характеризуется показателем выработки *в натуральном выражении,* измеряемой в тоннах, метрах и т. д. Если предприятие выпускает несколько видов однородной продукции, то выработка может быть выражена в ус­ловно-натуральных единицах. Натуральные показатели при опреде­лении выработки применяются на предприятиях таких отраслей промышленности, как газовая, угольная, нефтяная, электроэнергетика, лесная и др., а условно-натуральные — на предприятиях текстильной, цементной, металлургической, в производстве мине­ральных удобрений и т. д. Натуральные и условно-натуральные по­казатели наиболее объективно отражают производительность труда (выработку) на предприятии, однако их применение ограничива­ется лишь предприятиями, производящими однородную продук­цию.

На предприятиях, производящих разнородную продукцию, показатель выработки может исчисляться лишь в стоимостном вы­ражении.

*В стоимостном выражении* выработку на предприятии можно оп­ределять по показателям валовой, товарной, реализуемой и чистой продукции в зависимости от области применения данного показате­ля. На рабочих местах, в бригадах, участках и цехах, производящих разнородную и незавершенную продукцию, которую невозможно измерить ни в натуральных, ни в стоимостных единицах, показатель выработки определяется в *нормо-часах.* Выработка может быть опре­делена в расчете на один отработанный человеко-час (часовая выра­ботка), один отработанный человеко-день (дневная выработка), на одного среднесписочного работника (рабочего) в год, квартал или месяц (годовая, квартальная или месячная выработка).

**Трудоемкость** представляет собой затраты рабочего времени на производство единицы продукции в натуральном выражении по всей номенклатуре выпускаемой продукции и услуг. При значительной но­менклатуре выпускаемой продукции трудоемкость обычно опреде­ляется по изделиям-представителям, к которым приводятся все остальные, и по изделиям, занимающим наибольший удельный вес в суммарном выпуске продукции. Показатель трудоемкости имеет некоторые преимущества перед показателем выработки: во-первых, он отражает прямую связь между объемом производства и трудо­затратами; во-вторых, применение показателя трудоемкости позво­ляет увязать проблему измерения производительности труда с фак­торами и резервами ее роста; в-третьих, он позволяет сопоставлять затраты труда на одинаковые изделия в разных цехах и на участках предприятия.[3, с. 146]

В зависимости от состава затрат, включаемых в трудоемкость продукции, выделяют технологическую, производственную и пол­ную трудоемкость, трудоемкость обслуживания производства и уп­равления производством. *Технологическая трудоемкость* отражает все затраты труда основных рабочих-сдельщиков и повременщиков. *Производственная трудоемкость* включает все затраты труда ос­новных и вспомогательных рабочих. В составе *полной трудоемкости* отражаются затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия. Затраты труда вспомогательных рабочих отражает *трудоемкость обслуживания производства,* а за­траты труда служащих — *трудоемкость управления производством.*

**факторы роста производительности труда.**

Пути повышения производительности труда связаны с улучшением качества продукции. Высокое качество способствует снижению издержек за счет увеличения доли продукции, которую можно продать, уменьшения случаев возврата и переделки некачественных изделий.

На производительность влияют некоторые факторы внешней среды:

- высокая стоимость энергии понижает производительность;

- жесткое правительственное регулирование в установлении норм и правил организации производства ведут к увеличению расходов и снижению производительности;

- общая экономическая ситуация; например, при инфляции наблюдается снижение производительности (без индексации);

- налоговая политика; увеличение налогов вызывает повышение цен и, следовательно, снижение производительности;

- рост сферы услуг вызывает снижение производительности в производственной сфере;

- социальные факторы: алкоголизм, наркомания и т.п. снижают производительность.

Факторы повышения производительности труда можно классифицировать по трем направлениям:

факторы, создающие условия для роста производительности труда: уровень развития науки, повышения квалификации работников, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров и др.

факторы, способствующие росту производительности труда: материальное и моральное стимулирование, совершенствование оплаты труда, внедрение научно и технически обоснованных норм труда, внедрение прогрессивной технологии и др.

факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда на предприятии: механизация и автоматизация производственных процессов, улучшение качества труда, ликвидация простоев, устранение брака, совершенствование управления и организации труда и др.

Базой повышения уровня производительности труда является научно-технический прогресс.

Основными технико-экономическими факторами, влияющими на рост

производительности труда, являются:

1)Повышение технического уровня производства.

2)Совершенствование управления, организации производства и труда.

3)Изменение объема и структуры производства.

4)Отраслевые факторы.

К первой группе относятся факторы, влияющие на технический уровень производства: внедрение новой техники, прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, повышение уровня оснащенности технологических процессов, улучшение использования сырья, материалов, применение прогрессивных материалов и др. Производительность труда увеличивается за счет сокращения трудозатрат на производство единицы продукции.

Факторы, относящиеся ко второй группе - совершенствование управления, организации производства и труда - позволяют:

* сократить потери рабочего времени, а следовательно, увеличить действительный годовой фонд времени одного рабочего, повысить нормы выработки и уменьшить численность производственных рабочих;
* повысить нормы обслуживания и уменьшить численность вспомогательных рабочих и обслуживающего персонала;
* уменьшить численность аппарата управления и в результате сократить численность промышленно-производственного персонала, то есть повысить производительность труда.

По факторам третьей группы рост производительности труда обуславливается тем, что численность всех категорий промышленно-производственного персонала, кроме основных производственных рабочих при прочих равных условиях увеличивается в меньшей степени, чем возрастает объем производства. Это приводит к относительному уменьшению общей численности промышленно-производственного персонала. К такому же результату приводит изменение удельного веса отдельных видов продукции, то есть изменение соотношения между объемом продукции с различной трудоемкостью в производственной программе.

В четвертую группу включаются все факторы, которые не могут быть отнесены к первым трем. Влияние этих факторов на производительность труда обуславливается изменениями трудоемкости и подсчитывается по отраслевым методикам и инструкциям.

Эффективность производства представляет собой комплексное отражение конечных результатов использования всех ресурсов производства за определенный промежуток времени.

 Эффективность производства характеризует повышение производительности труда, наиболее полное использование производственных мощностей, сырьевых и материальных ресурсов, достижение наибольших результатов при наименьших затратах.

Оценка экономической эффективности производится путем сопоставления результатов производства с затратами:

Под результатами производства понимают его полезный конечный результат в виде:

* материализированного результата процесса производства, измеряемого объемом продукции в натуральной и стоимостной формах;
* народнохозяйственного результата деятельности предприятия, который включает не только количество изготовленной продукции, но и охватывает ее потребительскую стоимость.

Конечным результатом производственно-хозяйственной деятельности предприятия за определенный промежуток времени является чистая продукция, т.е. вновь созданная стоимость, а конечным финансовым результатом коммерческой деятельности - прибыль.

Эффективность производства можно классифицировать по отдельным признакам на следующие виды:

А) по последствиям - экономическая, социальная и экологическая;

Б) по месту получения эффекта - локальная (хозрасчетная) и народнохозяйственная;

В) по степени увеличения (повторения) - первичная (одноразовый эффект) и мультипликационная (многократно-повторяющаяся);

Г) по цели определения - абсолютная (характеризует общую величину эффекта или в расчете на единицу затрат или ресурсов) и сравнительная (при выборе оптимального варианта из нескольких вариантов хозяйственных или других решений).

Все вместе взятые виды эффективности формируют общую интегральную эффективность деятельности предприятия.

Достижение экономического или социального эффекта связано с необходимостью осуществления текущих и единовременных затрат. К текущим относятся затраты, включаемые в себестоимость продукции. Единовременные затраты – это авансированные средства на создание основных и прирост оборотных фондов в форме капитальных вложений, которые дают отдачу только через некоторое время.

Измерение эффективности производства предполагает установление критерия экономической эффективности, который должен быть единым для всех звеньев экономики - от предприятия до народного хозяйства в целом. Таким образом общим критерием экономической эффективности производства является рост производительности общественного труда.

В настоящее время экономическая эффективность производства оценивается на основе данного критерия, выражающегося в максимизации роста национального дохода (чистой продукции) на единицу труда.

На уровне предприятия формой единого критерия эффективности его деятельности может служить максимизация прибыли.

Уровень экономической эффективности в промышленности зависит от многообразия взаимосвязанных факторов. Для каждой отрасли промышленности вследствие ее технико-экономических особенностей характерны специфические факторы эффективности.

Все многообразие факторов роста эффективности можно классифицировать по трем признакам:

источникам повышения эффективности, основными из которых является: снижение трудо-, материало-, фондо- и капиталоемкости производства продукции, рациональное использование природных ресурсов, экономия времени и повышение качества продукции;

основным направлениям развития и совершенствования производства, к которым относятся: ускорение научно-технического прогресса, повышение технико-экономического уровня производства; совершенствование структуры производства, внедрение организационных систем управления;

совершенствование форм и методов организации производства, планирования, мотивации, трудовой деятельности и др.;

уровню реализации в системе управления производством, в зависимости от которого факторы подразделяются на:

а) внутренние (внутрипроизводственные), основными из которых являются: освоение новых видов продукции; механизация и автоматизация; внедрение прогрессивной технологии и новейшего оборудования; улучшение использования сырья, материалов, топлива, энергии; совершенствование стиля управления и др.;

б) внешние - это совершенствование отраслевой структуры промышленности и производства, государственная экономическая и социальная политика, формирование рыночных отношений и рыночной инфраструктуры и другие факторы.

Особое место среди факторов роста производительности труда занимают образование и профессиональная подготовка. Инвестиции в человеческий капитал — важное средство повышения производительности труда. Важнейшим показателем качества рабочей силы является уровень образования.[2, c. 180]

# Заключение

Производительность труда - это интенсивность, плодотворность конкретного труда, производящего в единицу рабочего времени определенное количество продукции.

Производительность труда является важнейшим экономическим показателем, который служит для оценки плодотворности трудовой деятельности работников - главной производительной силы общества. Его применение позволяет оценить эффективность труда как отдельного работника, так и коллектива предприятия в целом.

Под ростом производительности труда подразумевается экономия затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени, так как сокращаются текущие издержки на производство единицы продукции по статье «Заработная плата основных производственных рабочих» или в единицу времени производится больше продукции.

Общая тенденция роста производительности труда проявляется в том, что доля живого труда в продукте уменьшается, а доля овеществленного труда в виде сырья, материалов, топлива, электроэнергии, амортизационных отчислений) возрастает, но так, что общая сумма затрат труда, заключающаяся в единице продукта, сокращается.

Изменение соотношения между затратами живого и общественного труда может происходить по-разному, в зависимости от уровня развития производительных сил. При переходе от ручного труда к механизированному затраты живого труда на единицу продукции резко снижаются, затраты же прошлого - увеличиваются. На высшем этапе научно-технического прогресса, когда одни машины заменяются другими, более современными, происходит одновременное снижение живого и овеществленного труда на единицу продукции, но затраты живого труда снижаются в большей степени) чем затраты прошлого труда, поэтому доля живого труда в продукте уменьшается, а доля прошлого увеличивается. Отсюда, чем выше уровень технической вооруженности труда, тем большую роль в его экономии будет играть сокращение затрат овеществленного труда.

**2. Задача 1**

 Определите полную себестоимость изделия, если расход материалов на единицу изделия составляет 40 кг, цена 1т материалов – 1500 рублей. Величина отходов на одно изделие – 2кг. Отходы реализуются по цене 2000 рублей за тонну. Основная заработная плата производственных рабочих на одно изделие составляет 20 рублей, дополнительная заработная плата -10%, начисление на заработную плату – 26%, расходы на содержание и эксплуатацию оборудования – 120рублей на одно изделие.

 Цеховые расходы составляют 30% затрат на основную заработную плату, общехозяйственные расходы – 50% цеховых затрат, в непроизводственные затраты – 100% общехозяйственных расходов.

Решение:

*Полная (плановая)* себестоимость единицы продукции определяется суммированием прямых и косвенных затрат по формуле:

С=$\left[M+Зо\left(К1+\frac{К2}{100}\right)З\_{0}+\frac{Зд}{100}\right]К3$

Где *С* — себестоимость изделия, руб./шт.; *М* — прямые затраты на материалы и комплектующие, руб.; *Зо* — основная заработная плата, руб.; *K1* —затраты на содержание оборудования и цеховые расходы, руб; *К2* - общезаводские (общехозяйственные) расходы, %; $З\_{д}$ — дополнительная заработная плата,%; *К3* — внепроизводственные расходы, %.

Затраты на **основные материалы**:



Где Нм – норма расхода материала на 1 изделие (40кг);

 Цм – цена 1т материала (1500руб.);

 Но – величина отходов на одно изделие(2 кг);

 Цо – цена отходов (2000руб.).

 M=(40\*1500)-(2\*2000)=56 000 рублей

С=[56 000+20$\left(43,2+\frac{50\%}{100}\right)20+\frac{10\%}{100}$ ]$\left(\frac{100\%}{100}\right)$=73480,1руб.

**Ответ:** Полная себестоимость изделия составляет 73480,1руб.

**Задача2**

Определите среднесписочную численность работников за 1 квартал и за год, если организация имела среднесписочную численность: в январе-620 человек, в феврале-640 человек, в марте-690 человек. Далее предприятие расформировали.

Решение:

Январь-620

Февраль-650

Март-690

За 1 квартал: (620+640+690)/3=650человек

За год: : (620+640+690)/12=162,5 человека

**Ответ:** Среднесписочная численность работников за 1 квартал составляет 650 человек и за год 162,5 человека.

# Список литературы

1. Под ред. проф. О. И. Волкова и доц. О. В. Девяткина, Экономика предприятия (фирмы),Учебник, М., ИНФРА-М, 2003. — 601 с.;
2. Волков О.И., Скляренко В.К. Экономика предприятия: Курс лекций. – М.: ИНФРА – М; 2003. – 280 с – (Серия «Высшее образование);
3. Н.А. Сафронова , Экономика организации (предприятия): Учебник / Под ред. Н.А. Сафронова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Экономистъ, 2004. - 618 с.
4. Швандар В.А., Прасолова В.П., Экономика предприятия. Тесты, задачи, ситуации: Учебн. Пособи для вузов. 2-е изд. – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 1997. - 120с.;
5. Л.В. Бобков, Микроэкономика (тесты, задачи, теория). Практикум. – М.: ВЗФЭИ, 2002.;