***Шановний респонденте, дане опитування проводить студент 4 курсу факультету*** ФУПтаМ ***КНЕУ ім.В.Гетьмана Серб Єгор. Дана анкетування проводиться з метою визначення ролі мотивації у трудовому процесі, та чинників які на неї впливають Моє прохання до вас відповісти на мої запитання, будьте щирими, обирати лише один пункт з наведеного переліку відповідей, Вам гарантована анонімність. Дякую за співпрацю.***

|  |
| --- |
| **1.Скажіть, будь-ласка, як Ви розумієте поняття «мотивації»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **2.Чи є поштовхом до активізації трудової діяльності людини усвідомлення потреб?** |
| а) так;б) скоріше так чим ні; | в) скоріше ні чим так;г) ні. |
| **3. Вкажіть, що найбільш впливає на активізацію трудової діяльності?** |
| а) винагорода, бонуси;б) умови праці; | в) можливість кар’єрного росту;г) висока заробітна плата;д) колектив. |
|  |  |
| **4. На Вашу думку, чия теорія мотивації праці є найбільш доцільною для сьогодення?** |
| а) А. Маслоу;б) Девіда Мак Клелланда; | в) Фредеріка Герцберга;г) Ваш варіант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **5.Оцініть за 5-ти бальною шкалою залежність мотивів від наступних факторів?(де 5-найбільш висока,1-найменша)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **світогляд** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **економічна свідомість** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **культура** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

 |
| **6. Як Ви вважаєте, якщо не винагороджувати високі результати праці працівника, його діяльність:** |
| а) не зміниться;б) стане непродуктивною; | в) різко знизиться;г) Ваш варіант\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **7.На Вашу думку, мотивація праці залежить від:** |
| а)змісту праці;б)творчої і професійної реалізації; | в)усвідомлення значимості своєї роботи;г)Ваш варіант\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **8. Як Ви вважаєте, чи мотивує до ефективних дій встановлення взаємовідносин між керівником та підлеглими ?** |
| а) так;б) радше так, чим ні; | в) радше ні, ніж так;г) ні. |
| **9.Зазаначте чинники, які найчастіше негативно впливають на настрій працівників, знижують їх мотивацію до ефективної праці:** |
| а) часті законодавчі та організаційні зміни;б)необхідність виконання завдань, що дублюються;в)висока інтенсивність праці та надлишкове навантаження; | г)низький рівень автоматизації процесів, що виконуються ;д)Ваш варіант\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **10.На Вашу думку, найсуттєвіший вплив на мотивацію праці має:**  |
| а)винагорода; | б) покарання. |

***Вкажіть, будь ласка, наступні дані про Вас:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Стать** | ⁪ чоловіча | ⁪ жіноча |
| **Вік, років** | ⁪ 16-20  | ⁪ 20-30 |  |
| **Освіта** | ⁪ неповна середня | ⁪ повна середня | ⁪ середня спеціальна | ⁪ незакінчена вища | ⁪ вища |
| **Сімейний стан** | ⁪ одружен(ий)/а | ⁪ неодружен(ий)/а |
| **Стаж роботи, років** | ⁪ до 1 | ⁪ 1-5 | ⁪ 5 і більше |
| **Регіон проживання** |  |