# 5. ЕКОНОМІЧНА ЧАСТИНА

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

46

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Метою даного розділу є обґрунтування доцільності роботи фірми по встановленню мереж. Для цього ми здійснимо розрахунок собівартості проведення таких робіт з метою запровадження такого сервісу у фірмі.

## Виробничі розрахунки

Розрахунок ефективного фонду часу працівника.

Розрахунку чисельності персоналу повинна передувати визначення балансу робочого часу одного працівника. Розраховується ефективний фонд Феф, год, за формулою:

 Феф = Фном × h, (5.1)

 де Фном – номінальний фонд робочого часу працівників, год;

h– плановий коефіцієнт витрат часу приймається в межах від 0,95, припускаємо втрати часу 4%, отже h **=** 0,96**.**

Номінальний фонд часу визначається за формулою:

 Фном = (Дк – Дсв – Дв – Двід – Дп.св) × tзм 1 + Дп.св × tзм2, (5.2)

 де Дк – кількість календарних днів в році, дні;

Дсв – кількість вихідних і святкових днів в році, дні;

Двід – середня кількість днів у році наданих робітнику під відпустку, дні;

Дп.св – передсвяткові, дні;

tзм 1, tзм2 - тривалість зміни у звичайні та передсвяткові дні, год.

Для розрахунку наведеної формули її дані визначаємо за 2011 р. і вони становлять:

– дні календарні – 365;

– святкові дні – 9;

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

47

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

– вихідні дні – 105;

– дні відпустки – 24;

– тривалість зміни – 8 годин, в передсвятковий день - 7 годин.

Звідси фонд номінальний Фном дорівнює:

Фном =(365–10–105–24–8) × 8+9 × 7 = 1807 год

Фонд ефективний становить:

Феф =1807 × 0,96 = 1734,7 год

Отже, згідно розрахунків плановий номінальний фонд робочого часу буде становити 1807 годин, а ефективний фонд робочого часу одного працівника 1734,7 годин.

**Розрахунок трудомісткості робіт з встановлення мереж**

Трудомісткість робіт – це кількість робочого часу, що витрачається на виробництво одиниці продукції. Трудомісткість продукції вимірюється в нормо-годинах, людино-годинах.

Для даного розрахунку спочатку визначають трудомісткість робіт Тод, н/год, щодо прокладення Wi-Fi мереж, тобто час за формулою:

 Тод= Σ t н/год, (5.3)

де  – загальна сума норми часу згідно витягу технологічного процесу, н/год.

Трудомісткість обчислюємо у таблиці 5.1

Таблиця 5.1 – Трудомісткість робіт

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

48

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Найменування операції | Час на 1 операцію, хв. | Кількість операцій, штук. | Загальний час, хв. |
| Встановлення адаптера | 15 | 10 | 150 |
| Встановлення точки доступу | 30 | 3 | 90 |
| Прокладення кабелю | 25 | 1 | 25 |
| Налаштування ПЗ | 60 | 1 | 60 |
| Другорядні роботи | 30 | 1 | 30 |
| **РАЗОМ** | 355 |

Оскільки розрахунок проводиться у годинах, то в нашому випадку трудомісткість становить:

Тод = 355 : 60 = 5,92 н/год.

Далі визначаємо загальну трудомісткість робіт Тзаг, н/год, тобто всю кількість робочого часу, яку необхідно витратити на планову річну кількість робіт з програмних ремонтів за формулою:

 Тзаг = Тод × N, (5.4)

 де Тод – трудомісткість робіт з встановлення Wi-Fi, н/год;

N – річна кількість встановлень Wi-Fi мереж. Приймаємо кількість встановлень мереж – 30 штук.

Звідси:

Тзаг 1 = 5,92 × 30 = 177,6 н/год

Припускаємо, що даний вид роботи не є єдиним на підприємстві і становить 20 % від решти наданих послуг.

Отже на весь обсяг:

Тзаг фірми = 177,6/3 × 100 = 5920 н/год

Тобто трудомісткість встановлення Wi-Fi мереж становить 177,6 годин, а загальна трудомісткість робіт 5920 год.

**Розрахунок необхідної кількості працюючих.**

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

49

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Кадри підприємства – це сукупність працівників різних професійно-кваліфікаційних груп, які зайняті на підприємстві і входять до його облікового складу підприємства, є головним ресурсом кожного підприємства, від якості й ефективності використання якого багато в чому залежать результати діяльності підприємства і його конкурентоздатності.

Основні робітники – це ті, які безпосередньо беруть участь у процесі встановлення мереж, і їх кількість Чосн, чол, визначається за формулою загальної трудомісткості. Це найбільш численна категорія, яка в деяких галузях народного господарства становить приблизно 80% від загальної кількості працівників.

 **,**  (5.5)

 де Тзаг – загальна трудомісткість робіт на підприємстві, н/год;

Феф – ефективний фонд, год;

kвн – коефіцієнт виконання норм, що приймаються рівним від 1 до 1,2. В нашому випадку припускаємо перевиконання на рівні 107%, звідси kвн =1,07 .

Обчислюємо чисельність основних робітників Чосн, чол, для надання даної послуги:

Чосн = 5920/1734,7 × 1,07 = 3 чол.

Допоміжні робітники – це ті, які виконують функцію обслуговування основного виробництва, тобто основних робітників і їх чисельність визначається в розмірі не більше 20% від тих основних робітників.

В нашому випадку це буде 0 чоловік.

Крім того плануємо кількість адміністративно-управлінського персоналу (АУП): директор – 1 чол., бухгалтер – 1.

Крім того приймаємо молодший обслуговуючий персонал, до якого відносимо прибиральницю – 1 чол.

Всі вище зазначені розрахунки зводимо у відомість працюючих на підприємстві, до якої вносимо категорії працівників, їх чисельність та структуру.

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

50

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Структура підприємства – це внутрішній устрій, який характеризує склад підрозділів системних зв’язків, підпорядкування та взаємодію між ними.

Таблиця 2.2 – Зведена відомість працюючих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категорії працівників | Кількість працівників, чол. | Питома вага, %. |
| Основні працівники | 3 | 50,1 |
| Допоміжні правники | 1 | 16,7 |
| Директор | 1 | 16,7 |
| Бухгалтер | 1 | 16,7 |
| Прибиральниця | 1 | 16,7 |
| **РАЗОМ** | **7** | **100%** |

**Організація заробітної плати**

Заробітна плата, як елемент кошторису включає в себе всі форми оплати праці виробничого персоналу підприємства. Розмір заробітної плати залежить від складності й умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці і господарської діяльності підприємства.

Заробітна плата основних робітників ЗПор, грн, визначається за відрядною заробітною платою. При прямій відрядній системі виплата заробітної плати залежить від обсягу виготовлено їх продукції чи наданих послуг. Пряму заробітну плату основного робітника обчислюємо за формулою:

 ЗПор = Σ Рзв × N, ( 5.6)

 де N – річна кількість наданих послуг, штук;

Рзв – це звичайний розцінок за надані послуги, що визначається за формулою:

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

51

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

 Рзв = Тод ×Тстс, (5.7)

 де Тод – трудомісткість робіт щодо наданих послуг, н/год;

Тстс – тарифна ставка робітників, що зайняті у ремонті, грн.

Згідно законодавством на 1.04.11 мінімальна заробітна плата встановлена на рівні 960 грн.

Отже тарифну ставку 1 розряду приймаємо у сумі 5,35 грн. за 1 годину.

Середній коефіцієнт складності робіт з наданих послуг приймаємо 1,65.

Визначаємо середню тарифну ставку працівника за формулою:

 Тстс = Тст1 × Кс, (5.8)

 де Кс – середній коефіцієнт складності робіт з 1,65. [5],с 14, табл. 42

Тст1 – тарифна ставка 1 розряду, грн.

Тстс = 5,35 × 1,65 = 8,83 грн.

Обчислюємо розцінок звичайний Рзв, грн:

Рзв = 5,95 × 8,83 = 52,274 грн.

Обчислюємо заробітну плату основних робітників:

ЗПор = 52,274× 30 = 1568,22 грн.

Отже прямий фонд оплати праці основних робітників за рік становить 7057,875 грн. А на весь обсяг послуг фірми:

1568,22 / 3 × 100 = 52274 грн

Визначимо доплату основним робітникам за рік. Її прийнято давати не більше 20%. Приймаємо доплату 15% від прямого фонду оплати праці

Доплати визначаю за формулою Дор, грн:

 Дор = ЗПор × Кд, (5.9)

 де ЗПор – пряма заробітна плата основних робітників, грн;

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

52

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Кд – коефіцієнт доплати.

Дор = 52274 × 0,15= 7841,1 грн.

Визначаємо премію основних робітників за рік. Премію прийнято давати не більше 40%. Приймаємо премію 25% від прямого фонду оплати праці.

 Пор = ЗПор × Кп,  (5.10)

 де ЗПор – пряма заробітна плата основних робітників, грн;

Кп – коефіцієнт премії

Премія основних робітників становить:

Пор = 52274 × 0,25 = 13068,5 грн.

За цими даними знайдемо річний фонд оплати праці основного робітника ФЗПор, грн, за формулою:

 ФЗПор = ЗПор + Дор + Пор, (5.11)

 де ЗПор – пряма заробітна плата основних робітників, грн;

Дор – доплата основних робітників, грн;

Пор – премія основних робітників, грн.

ФЗПор = 52274 + 7841,1 + 13068,5 = 73183,6 грн.

Нарахування заробітної плати допоміжним робітникам за один рік.

Оплата праці кожного робітника не залежно від виду діяльності та форми власності підприємства максимальними розмірами не обмежується, однак кожному працівникові має бути гарантований мінімальний розмір заробітної плати, нижче від рівня якого оплата на підприємстві не проводиться. Тобто заробітна плата допоміжних робітників та інших категорій персоналу не може бути менша за мінімально встановлений рівень. На 1.04.2011 р. це 960 грн.

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

53

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Визначаємо:

Прямий фонд оплати праці допоміжного робітника ЗПдр, грн, за формулою:

 ЗПдр = Одр × Чдр × М, (5.12)

 де Одр – оклад одного допоміжного працівника, грн;

Чдр – чисельність допоміжних робітників, чол;

М – кількість місяців, міс.

Приймаємо оклад допоміжного робітника 960 грн.

Визначаємо :

ЗПдр = 960 × 1 × 12 = 11520 грн.

Доплати допоміжним робітникам не встановлюємо, а премію приймаємо у розмірі 13% від прямого фонду оплати праці:

 Пдр = ЗПдр × Кп, (5.13)

 де ЗПдр – заробітна плата допоміжного працівника, грн;

Кп – коефіцієнт премії.

Премія допоміжних робітників Пдр, грн, становить:

Пдр = 11520 × 0,1 = 1152 грн.

За цими даними обчислюємо фонд оплати праці допоміжних робітників ФЗПдр, грн, за рік.

 ФЗПдр = ЗПдр + Ддр + Пдр, (5.14)

 де ЗПдр – заробітна плата допоміжного працівника, грн;

Ддр – доплата допоміжних робітників, грн;

Пдр – премія допоміжних робітників, грн.

ФЗПдр = 11520 + 1152 =12672 грн.

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

54

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Фонд оплати праці допоміжних робітників за рік становить 12672 грн.

Розрахунок заробітної плати та визначення фонду оплати праці АУП та МОП.

Заробітна плата зазначеним категоріям персоналу розраховуємо згідно посадових окладів, які приймаємо в сумах: директор – 2600 грн.; бухгалтер – 1500 грн.; прибиральниця – 650 грн.

Визначаємо річний прямий фонд заробітної плати працівників за категоріями по формулі 5.12:

ЗПдир = 2600 × 1 × 12 = 27600 грн.

ЗПбухг = 1500 × 1 × 12 = 18000 грн.

ЗПприб = 650 × 1 × 12 = 7800 грн.

Доплати вище зазначеним категоріям персоналу не встановлюються, а премії приймаємо у розмірах за категоріями: директор – 19%; бухгалтер – 15%; прибиральниця – 6%.

Визначаємо премії працівникам за категоріями по формулі 5.13:

Пдир = 27600 × 0,19 = 5244 грн.

Пбухг = 18000 × 0,15 = 2700 грн.

Пприб = 7800 × 0,06 = 468 грн.

За цими даними обчислюємо фонд оплати праці за категоріями: по формулі 5.14:

ФЗПдир = 27600 + 5244 = 32844 грн.

ФЗПбухг = 18000 + 2700 = 20700 грн.

ФЗПприб = 7800 + 468 = 8268 грн.

На основі обчислених даних створюємо зведену відомість фонду оплати праці підприємства.

Таблиця 5.3 – Зведена відомість фонду оплати праці

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

55

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категорія персоналу | Кількість, чол. | Прямий ФЗП, грн. | Премії, грн. | Доплати, грн. | ФЗП, грн. |
| Основні робітники | 3 | 52274 | 13068,5 | 7841,1 | 73183,6 |
| Допоміжні робітники | 1 | 12672 | 1152 | - | 13824 |
| Директор | 1 | 27600 | 5244 | - | 32844 |
| Бухгалтер | 1 | 18000 | 2700 | - | 20700 |
| Прибиральниця | 1 | 7800 | 468 | - | 8268 |
| **РАЗОМ** | **7** | **118346** | **22632,5** | **7841,1** | **148819,6** |

Визначення нарахувань на заробітну плату.

Нарахування на заробітну плату – це вагомий елементи собівартості виробу. Нарахування на соціальні потреби містять: відрахування на соціальне страхування, у пенсійний фонд, фонд зайнятості, та інші фонди.

Величина відрахування обчислюється у встановлених нормах від витрат та оплати праці незалежно від джерел їх фінансування.

Відрахування у фонд соціального страхування здійснюється згідно чинного законодавства, які становлять: пенсійний фонд 33.2%, фонд соціального страхування 1.5%, фонд зайнятості 1.3%, фонд страхування від нещасних випадків 0.2%, разом відрахування на соціальні потреби 36.2%.

Нарахування здійснюється відповідно до обчислень фонду оплати праці до таблиці 5.4.

Таблиця 5.4 – Визначення нарахувань на заробітну плату

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категорії працівників | ФЗП, грн | Сума нарахувань, грн |
| Основні робітники | 73183,6 | 26565,65 |
| Допоміжні робітники | 13824 | 5018,11 |
| Директор | 32844 | 11922,37 |
| Бухгалтер | 20700 | 7514,1 |
| Прибиральниця | 8268 | 3001,28 |
| **РАЗОМ** | **148819,6** | **54021,51** |

**Розрахунок матеріальних та загальновиробничих витрат фірми**

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

56

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Розрахунок матеріальних витрат на прокладання мережі.

Матеріальні витрати – це затрати на сировину, матеріали, комплектіючі, напівфабрикати, паливо, енергію, тару, віднімається вартість повернених відходів.

Таблиця 5.5 – Розрахунок матеріальних витрат

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Найменування елементів | Кількість штук | Ціна за одиницю,грн | Сума,грн |
| ТД D-Link DWL2100 | 1 | 630,00 | 630 |
| Wi-Fi адаптер | 10 | 180,00 | 1800 |
| Кабель, 305м | 1 | 720,00 | 720 |
| Модем D-Link DSL2500 | 1 | 207,00 | 207 |
| **Разом:** |  |  | 3357 |

Транспортні витрати приймаємо в розрахунку 3% від суми витрат на покупні вироби:

ТВ = МВ × Ктв, (5.15)

ТВ = 3357 × 0,03 = 100,71 грн

**Розрахунок загальновиробничих витрат.**

Підприємство планує орендувати приміщення з виробничою площею 35 м². Вартість оренди Вор, грн, в місяць приймаємо: 40 грн/м². Загальну вартість оренди в рік визначаємо за формулою:

 Вор. = Sзаг. × Вор.1м2× М,  (5.16)

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

57

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

 де Sзаг. – загальна площа орендованого приміщення підприємства, м2;

Вор.1м2– вартість оренди 1 м2 в місяць, грн;

М – кількість місяців, міс.

Вор. = 35 × 40 × 12 = 16800 грн.

Визначаємо суму комунальних платежів. Щоб визначити кількість енергії та освітлення Еосв, кВт/год, використовуємо формулу:

 , (5.17)

 де Sзаг. – загальна площа орендованого приміщення підприємства, м2;

Феф – ефективний фонд, год;

Nосв – це норма інтенсивності освітлення одного м² площі. Приймаємо – 40 Вт/м²

кВт – коефіцієнт втрат електроенергії в мережі 0,07.

Еосв = 35 × 1734,7 × 40/1000 × 0,93 = 2259 кВт/год

Вартість освітлення Восв, грн, визначаємо за формулою:

Восв= 2259 × 0,90756 = 2050,2 грн.

0,90756 – ціна однієї кВт години, яка встановлена з 1.01.2011 р

Витрати на опалення Воп, грн, визначаються за формулою:

 Воп = Sзаг. × 8,4 × М, (5.18)

 де Sзаг.  – загальна площа, м2;

8,4 – середньорічна вартість опалення одного м2 площі, грн.

М – кількість місяців у році, міс.

Воп = 35 × 8,4 × 12 = 3528 грн.

Витрати на воду Вв, грн, визначаються за формулою:

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

58

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

 Вв = Ч× 5,15 × 1 × М, (5.19)

 де Ч – чисельність персоналу, чол;

5,15 – вартість за витрачання одного м3 води, грн;

1 – орієнтовна норма витрачання води на 1 працівника в місяць, м3.

М – кількість місяців у році, міс.

Вв= 7 × 5,15 × 1 × 12 = 432,6 грн.

Амортизація – це систематичний розподіл вартості основних засобів потягом строку їх корисної експлуатації з метою повного їх відтворення. Суми амортизації включають у собівартість продукції у вигляді амортизаційних відрахувань.

Визначаємо амортизаційні відрахування.

В нашому випадку здійснюється нарахування амортизації за податковим методом з нормами, що становлять:

1. на обладнання – 10%;
2. на інструмент – 25 %;
3. на інвентар – 27%;
4. на транспорт – 10 %.

Приймаємо вартість основних фондів у сумах:

* обладнання – 95000 грн.
* інструмент – 7000 грн.
* інвентар – 800 грн.
* транспорт – 50000 грн.

Знаходимо амортизацію А, грн, на кожен елемент основних фондів за формулою:

 А = (Воф × На) : 100, (5.20)

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

59

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

 Де На – норма амортизації, грн;

Воф – вартість основних фондів, грн.

Здійснюємо обчислення відрахувань:

Аобл = (95000 × 10) : 100 =9500 грн.

Аінстр = (7000 × 25) :100 = 1750 грн.

Аінв = (800 × 27) : 100 = 216 грн.

Атр = (50000 х 10) : 100 = 5000грн

Визначаємо загальну амортизацію Аз, грн, основних фондів:

 Аз = Аобл + Аінстр + Аінв +Атр , (5.21)

 Де Аобл – амортизація на обладнання, грн;

Аінстр – амортизація на інструмент, грн;

Аінв – амортизація на інвентар, грн;

Атр – амортизація на транспорт, грн.

Аз = 9500 +1750 + 216 +5000 = 16466 грн.

Визначаємо вартість основних фондів Восн.ф, грн:

 Восн.ф.= Вобл + Вінстр + Вінв +Втр,(5.22)

 де Вобл – вартість обладнання, грн;

Вінстр – вартість інструментів, грн;

Вінв – вартість інвентарю, грн.

Втр – вартість транспорту, грн;

Розраховуємо вартість основних фондів

Восн.ф.= 95000 + 7000 + 800 + 50000 = 152800 грн.

Витрати на ремонт основних фондів Вр.осн.ф, грн, приймаємо в розмірі 10% від вартості основних фондів за формулою:

 Вр.осн.ф.= Восн.ф. × 0,1, (5.23)

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

60

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

 де Восн.ф – вартість основних фондів, грн.

0,1 – коефіцієнт витрат на ремонт.

Розраховуємо витрати на ремонт

 Вр.осн.ф.= 152800 × 0,1 = 1000 грн.

Обчислюємо витрати на охорону праці Вох.пр, грн, які приймаємо у розмірі 100 грн. за формулою:

 Вох.пр.= Ч× 100, (5.24)

 де Ч – загальна чисельність працівників на підприємстві, чол.

Розраховуємо:

 Вох.пр..= 6 × 100 = 600 грн.

Інші витрати приймаємо в сумі 2% від всіх загальновиробничих витрат. Всі елементи витрат зводимо у таблицю 2.6.

Таблиця 5.6 – Загальновиробничі витрати

|  |  |
| --- | --- |
| Елементи витрат | Сума, грн. |
| 1. Оренда | 16800 |
| 2. Електроенергія  | 2050,2 |
| 3. Опалення | 3528 |
| 4. Вода | 432,6 |
| 5. Амортизація | 16466 |
| 6. Ремонт основних фондів | 15280 |
| 7. Охорона праці | 720 |
| Всього | 55215 |
| 8. Інші витрати | 1104,3 |
| **РАЗОМ** | **56319,3** |

## Розрахунок собівартості проведення Wi-Fi мережі

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

61

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

Як відомо, витрати підприємства відшкодовуються за рахунок двох власних джерел:

* собівартості (валових витрат);
* прибутку.

Калькуляція собівартості являє собою визначення витрат за статтями собівартості. Об’єктом калькулювання є продукт чи послуги, собівартість яких обчислювали.

До статей калькуляції відносяться: матеріальні витрати, витрати на транспортування, пряма зарплата персоналу, доплати премії нарахування, загально виробничі витрати калькуляції собівартості здійснюємо у таблиці 5.7.

Таблиця 5.7 – Розрахунок собівартост встановлення мережі

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Статті калькуляції собівартості | Сума, грн | Примітки |
| 1.Матеріальні витрати | 3357 | З табл. 5.5 |
| 2.Транспортні витрати | 100,71 | відсутні |
| 3.Пряма ЗП | 118,35 | З табл.5.3 в розрахунку на 1 мережу |
| 4.Доплати і премії | 30,47 | З табл.5.3 в розрахунку на 1 мережу |
| 5.Нарахування | 54,02 | З табл.5.4 в розрахунку на 1 мережу |
| 6.Загальні виробничі витрати | 56,32 | З табл.5.5 в розрахунку на 1 мережу |
| 7.Позавиробничі витрати | 5,63 | 10% від пункту 6 |
| Повна собівартість встановлення мережі | 3722,5 | Сума пунктів 1-7 |

За умов встановлення мереж в кількості 30 на рік, собівартість 1 ремонту становить 3722,5 грн.

Ціна на дану послугу повинна забезпечити нормальну працю підприємству відшкодувати витрат виробництва, внесення платежів у бюджет і позабюджетні фонди, а також одержання прибутку. Обчислюємо прибуток згідно планової норми рентабельності за формулою:

Змн.

Арк.

№ докум.

Підпис

Дата

Арк.

62

ДП 5.091504.01.07.289.00.000.ПЗ

 ,  (5.25)

 де *С* – собівартість проведення однієї мережі, грн.,

− плановий коефіцієнт рентабельності, %.

Приймаємо плановий коефіцієнт рентабельність в розмірі 20 %.

Здійснюємо розрахунки:

П = 3722,5 × 0,2 = 774,5 грн.

Обчислюємо оптову ціну мережі Цопт, грн. (без ПДВ) за формулою:

 , (5.26)

Здійснюємо розрахунки:

Цопт = 3722,5 + 774,5 = 4467 грн.

Планова ціна встановлення мережі становить 4467 грн.

Виходячи з розрахунків проведених в даному розділі можна зробити висновок, що вартість встановлення Wi-Fi мережі в середньому буде 4550 грн.

На ринку комп'ютерних послуг України ціна на дану послугу може коливатись. Ціна залежатиме від складності встановлення мережі.

Оскільки наша ціна прийнятною, то запровадження даного виду надання послуг нашої фірми є доцільним.