**Економічні відносини розподілу доходів населення. Заробітна плата**

**План**

1. Сутність відносин розподілу і формування доходів населення.
2. Заробітна плата. Її форми та системи.
3. Диференція доходів населення та система соціального захисту.
4. **Розподіл –** це сукупність економічних відносин у зв’язку з формуванням доходів, привласненням і споживанням певної кількості благ. Об’єктивною основою розподілу створених благ та формування доходів населення є :
* Володіння різноманітними економічними ресурсами (праця, земля, капітал)
* Багатофакторність економічних дій
* Певна система економічних відносин

**На величину розподілу впливають такі фактори :**

* Об’єми власності
* Сума заощаджень
* Кількість праці потраченої на досягнення певної мети, талант, ризик.

Крім того **на величину розподілу впливають** також соціально-економічні умови розвитку нації. Сюди відносять :

* Особливості діючого законодавства
* Особливості державної соціальної політики
* Особливості соціально-політичного устрою
* Економічна ментальність і традиції народу

Всі вище наведені фактори сприяють тому, що будь-яке сучасне суспільство має велику кількість самих різноманітних форм доходів. Умовно всі ці форми доходів можна розподілити на дві великі групи :

* Особисті доходи
* Трансферні платежі

**Особисті доходи –** їх існування пов’язане із життєдіяльністю окремої особистості. Структура особистих доходів може бути представлена наступним :

* Прибуток від підприємницької діяльності
* Рента та орендна плата від власності на землю
* Відсоток від заощаджень та інвестицій
* Заробітна плата
* Доходи від індивідуальної трудової діяльності
* Доходи від підсобного господарства
* Доходи від тіньової економічної та кримінальної діяльності

Кількісне співвідношення видів особистого доходу в різних країнах світу має свою специфіку. Приклад : частка зарплати в системі особистих доходів в **Японії складає 69%**,в Англії 65%,Німеччина 64%,**Україна 45%**.

1. **Трансферні платежі –** це надання населенню певної кількості грошей, товарів і послуг, які мають компенсаційне призначення або являють собою певну матеріальну допомогу, яка надається у відповідності з діючим законодавством.

Трансферні платежі нині досить динамічно розвиваються. До основних функцій відносять :

* Відтворювальна (харчування, медичне обслуговування, навчання )
* Стимулююча
* Розподільча (різні регіони країни мають різні умови для проживання)

**Форми заробітної плати** :

* Погодинна зарплата
* Відрядна заробітна плата.

**Погодинна заробітна плата –** це ціна робочої сили за певний час її функціонування. Базовим поняттям для обрахунку погодинної заробітної плати є погодинна ставка або ціна праці.

 **Відрядна заробітна плата –** це оплата діяльності робочої сили за створення певної кількості продукції або матеріальних платежів. Базовим поняттям для обрахунку відрядної зарплати є розцінка.

Серед основних систем заробітної плати виділяють 3 :

* Тарифна система
* Преміальна система
* Колективна система

**Тарифна система** включає в себе три основні елементи:

**А) Тарифна ставка**

**Б) Тарифна сітка**

**В) Тарифний коефіцієнт**

При тарифній системі величина заробітної плати залежить від двох наступних складових :

* Безперебійна робота устаткування
* Складності праці, яка характеризується відпорним тарифним розрядом і ставкою.

**Преміальні системи –** вони існують там, де об’єм виконаної роботи може бути виміряний. На кількість і якість праці тут впливає :

* Професіоналізм робітника
* Його наполегливість
* Винахідливість
* Кваліфікованість або досвід

В цих випадках застосовують відрядно-преміальну систему.

**Система колективної оплати праці –** застосовується там ,де існує нормативна частка прямих витрат на робочу силу у загальній вартості умовно чистої продукції.

Приклад: на будівництво якогось об’єкту згідно з нормативами нарахований певний фонд зарплати. Якщо бригада побудувала об’єкт, то вона отримує всю суму грошей. В бригаді розподіл здійснюється відповідно до коефіцієнта участі в роботі.

З кількісної сторони заробітна плата характеризується двома такими поняттями, як **номінальна** і **реальна** заробітна плата.

**Номінальна заробітна плата** - це сума грошей, яку отримує людина за продаж власної робочої сили.

**Реальна заробітна плата –** це кількість товарів і послуг , які людина може придбати на свій заробіток. Більш точним показником є реальна заробітна плата. Вона враховує:

А) рівень інфляції в суспільстві.

Б) величину податкових витрат.

1. Будь-якому сучасному суспільству притаманна певна диференціація доходів. Вона може бути обумовлена відмінностями у здібностях людей, наявності спадщини, ділові і родинні зв’язки, стан здоров’я, вік, стать, випадковість.

Надмірна диференціація доходів є надзвичайно важливою економічною проблемою. Тому вона вивчається спеціалістами і є різні методи її вивчення, один з них крива Лоренса. Диференціація доходів в самому загальному розумінні пов’язана з такою проблемою як якість життя.

**Якість життя –** це те соціально-екологічне середовище в якому проживає людина. Вона характеризується : рівнем та якістю споживання матеріальних та духовних благ, станом здоровя та НС. Якість життя може бути проаналізована через :

**-** споживчий кошик

**-** проблема бідності

**-** прожитковий мінімум

**Проблему бідності** можна охарактеризувати за допомогою Ернеста Енгеля . Для боротьби з диференціацією доходів та проблемою бідності формується система соціального захисту.

**Д\З**

1. **Висновки по темі .**
2. **Висновки по кожному питанню.**
3. **Задачі № 51,56,57.**